



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 269]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 19, 2010/वैशाख 29, 1932

No. 269]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 19, 2010/VAISAKHA 29, 1932

संसदीय कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 2010

सा.का.नि. 423(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय में निदेशक की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय निदेशक भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2010)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड -4 37400-67000 ₹0+ ग्रेड वेतन 8700 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति ऐसा उप सचिव, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड 3 में 7600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 15,600-39100 रुपए के वेतनमान में हो; या ऐसा उपसचिव जिसने वेतन बैंड 3 में 7600 रुपए ग्रेड वेतन सहित 15600-39100 रुपए के वेतनमान में उपसचिव और अवर सचिव (वेतन बैंड 3 में 6600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 15600-39100 रुपए) की श्रेणियों में 10 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है । जिसमें से उपसचिव के ग्रेड में 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा होनी चाहिए ।	

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है, ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी सेवा मानी जाएगी ।

### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड 3 में, 7600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 15,600-39100 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास दस वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है जिसमें संसदीय और विधायी कृत्यों में पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाय्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एकसमान ग्रेड वेतन/वेतनमान में एकसाथ सम्मिलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान, बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. सचिव, संसदीय कार्य मंत्रालय	- सदस्य
3. संयुक्त सचिव, संसदीय कार्य मंत्रालय	- सदस्य

[फा. सं. 3(7)/2008-प्रशा.]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवसर सचिव

## MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 19th May, 2010

**G.S.R. 423(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs Director Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/ scale of pay-** The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,  
or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1.	Name of post	Director
2.	Number of post	1*(2010) * subject to variation dependent on workload.
3.	Classification	General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial
4.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Pay Band 4, Pay Rs 37400-67000/- plus Grade pay of Rs 8700/-
5.	Whether selection or non selection post	Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Not applicable
7.	Age limit for direct recruitments	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Nil
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	By promotion failing which by deputation
12.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	<p><b>Promotion</b></p> <p>Deputy Secretary in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 in PB-3 with five years' regular service in the grade;</p> <p>Or</p> <p>Deputy Secretary in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 in PB-3 with ten years combined regular service in the grades of Deputy Secretary and Under Secretary (Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 in PB-3), out of which a minimum of three years should be in the grade of Deputy Secretary.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup></p>

January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation:**

Officers under the Central or State Government or Union territories:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 in PB 3 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing ten years' administrative experience including five years' in parliamentary and legislative functions.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications)

**Note:** For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has



		been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
13.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:-  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman 2. Secretary, Ministry of Parliamentary Affairs – Member 3. Joint Secretary, Ministry of Parliamentary Affairs – Member
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. 3(7)/2008-Admn.]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 19-मई, 2010

सा.का.नि. 424(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य मंत्रालय संयुक्त सचिव, भर्ती नियम, 2002 को अधिकांश करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय में संयुक्त सचिव के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव, भर्ती नियम, 2010 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

1906 GI/10-3

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त सचिव	1* (2010)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड -4 37400-67000 रु0+ ग्रेड वेतन 10,000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति द्वारा।	संयुक्त पद्धति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति)  (1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4 (37,400-67,000 रुपए) + ग्रेड वेतन 8900 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है ;

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4 (37,400-67,000 रुपए) + ग्रेड वेतन 8700 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3 (15,600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 7600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास पंद्रह वर्ष का अनुभव है जिसमें संसदीय या विधायी कृत्यों में पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है ।

(II) ऐसा विभागीय निदेशक जिसने वेतन बैंड 4 में 37400-67000 रु. के वेतनमान में 8700 के ग्रेड वेतन सहित उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, बाहरी व्यक्तियों के साथ, भी विचार किया जाएगा। यदि चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है, ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन

	के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 3(7)/2008-प्रशा.]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th May, 2010

**G.S.R. 424(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2002 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Secretary in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement-** (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay-** The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc. -** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**4. Disqualification. -** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

1.	Name of post	Joint Secretary
2.	Number of post	1*(2010) * subject to variation dependent on workload.
3.	Classification	General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial
4.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Pay Band 4. Rs 37400-67000 plus Grade pay Rs 10000/-
5.	Whether selection or non selection post	Not applicable
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Not applicable
7.	Age limit for direct recruitments	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Nil
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Promotion /Deputation.
12.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	<p>Composite Method (Promotion plus Deputation.)</p> <p>(I) Officers under the Central or State Government or Union Territories:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis having pay in Pay Band 4 (Rs 37,400 – 67,000) Plus Grade Pay Rs 8,900/- or equivalent in the parent cadre or Department' or</p> <p>(iii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis having pay in Pay Band 4 (Rs 37,400 – 67,000) Plus Grade Pay Rs 8,700/- or equivalent in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(iv) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis having pay in Pay Band 3 (Rs 15,600 – 39,100/-) Plus Grade Pay Rs 7,600/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p>

		<p>(b) possessing fifteen years' experience including five years' in Parliamentary or Legislative functions.</p> <p>(II) Departmental Director in the scale of pay of Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 in PB-4 with three years regular service in the grade will also be considered along with the outsider. If selected, the post would be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade, without any upgradation.</p>
13.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Not applicable
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 3(7)/2008-Admn.]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.